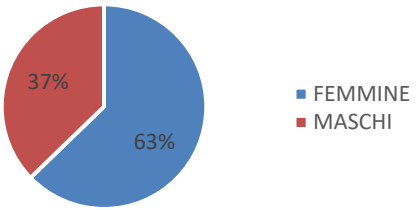
Le persone al lavoro

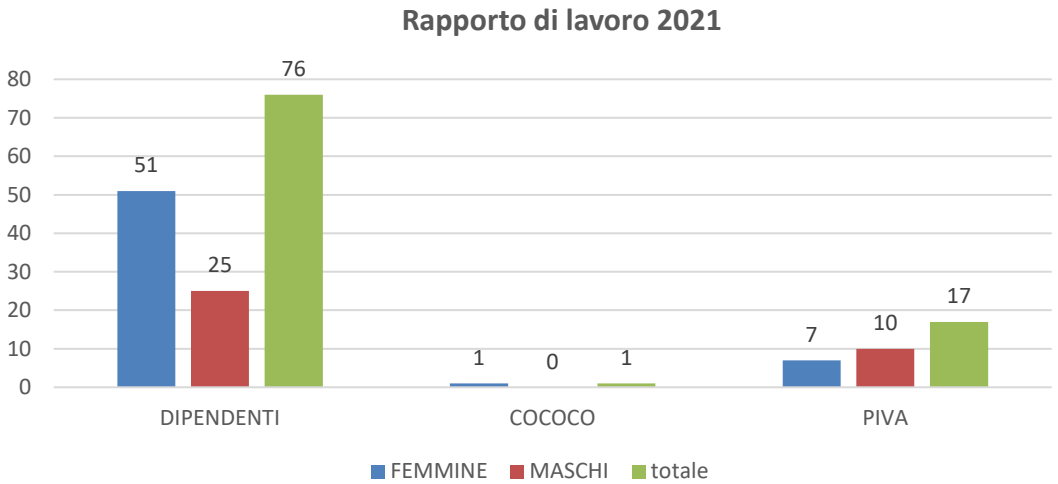
Sintesi e analisi

	2021	2020	2019
Totale operatori CN	**94**	86	88
Età media	**41**	42,4	44
Anzianità di servizio media	**9,34**	10,5	11,12
Nuovi operatori	**13**	10	7
Abbandoni	**10**	12	11

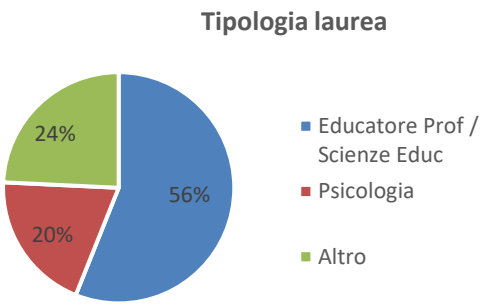
Totale lavoratori 94	**Dipendenti 76**	Femmine **51**	Part-time **34**	Determinato **11**
				Indeterminato **23**
			Tempo pieno **17**	Determinato **3**
				Indeterminato **14**
		Maschi **25**	Part time **12**	Determinato **3**
				Indeterminato **9**
			Tempo pieno **13**	Determinato **0**
				Indeterminato **13**
	Co.Co.Co. 1	Femmine **1**		
		Maschi **0**		
	P.IVA 17	Femmine **7**		
		Maschi **10**		

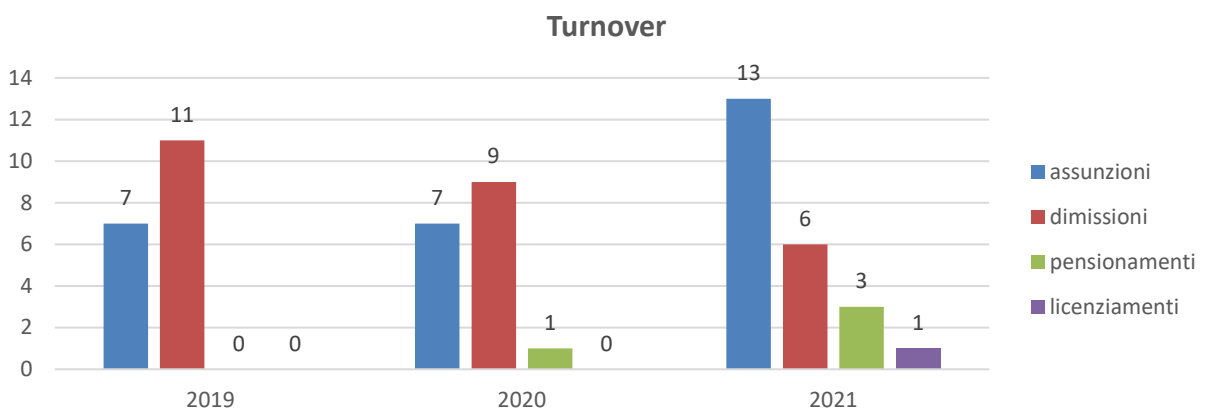
GENERE	2021	2020	2019
Femmine	59	55	55
Maschi	35	31	33
Totale	94	86	88



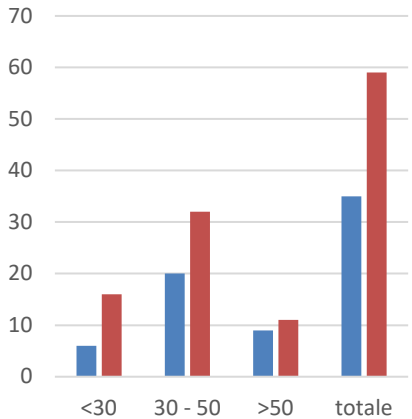


TITOLO DI STUDIO	2021	2020	2019
Laurea	66	58	60
Maturità	23	23	23
Altro	5	5	5
Totale	94	86	88

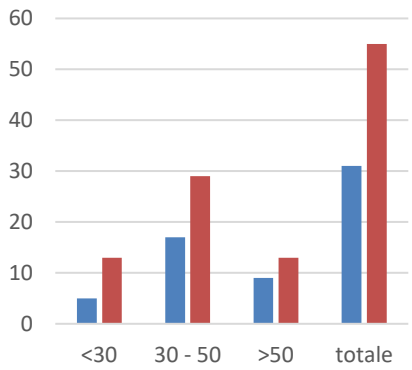




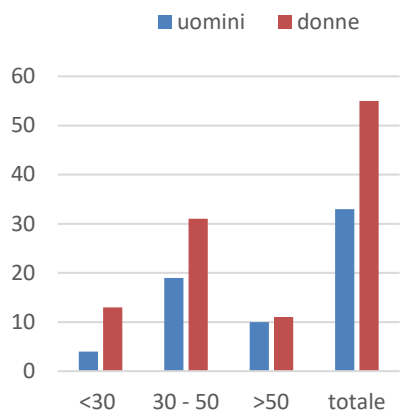
Età lavoratori



2021



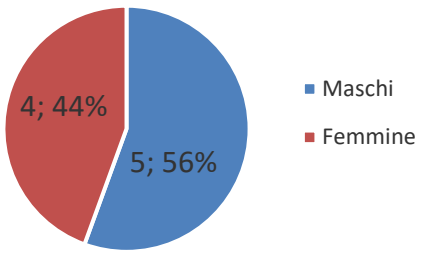
2020

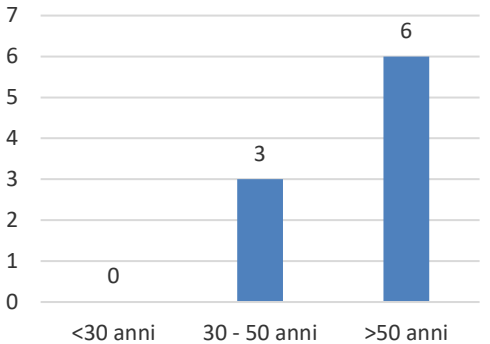


2019

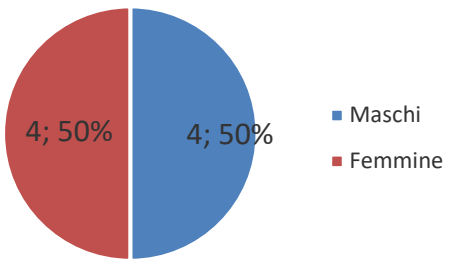
Composizione organi di governo

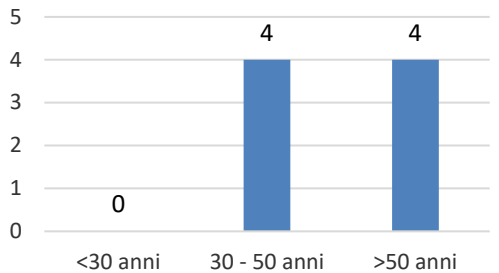
Consiglio di Amministrazione

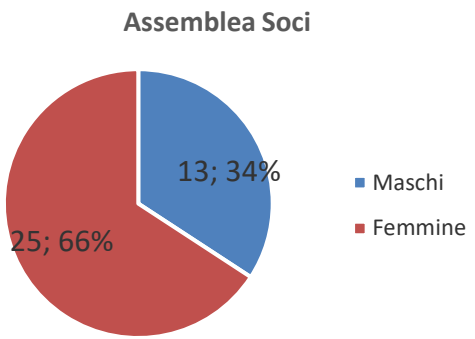


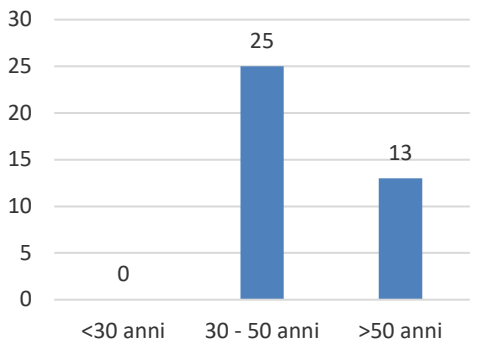


Coordinamento generale






Assemblea Soci
13; 34%
25; 66%
Maschi
Femmine


30
25
20
15
10
5
0
0
25
13
<30 anni
30 - 50 anni
>50 anni

Formazione

La formazione resta una leva fondamentale per la cura del personale al fine di sviluppare una vision, agevolare la coesione tra le persone e il lavoro in equipe, creare un clima adatto al raggiungimento degli obiettivi e alla misurazione delle performance.

Le finalità ultime della formazione sono quelle di favorire il raggiungimento di un maggior numero di persone, attraverso la capacità degli operatori e delle operatrici di cogliere i bisogni, promuovere risposte nuove e/o più efficaci, coinvolgere la collettività e ampliare i network e di garantire agli operatori e alle operatrici con competenze pedagogiche e relazionali già in atto, di acquisirne di nuove in termini di autonomia, responsabilità e imprenditività.

Nel corso del 2021 l'Associazione ha realizzato il progetto *Community Care* finanziato da Fondazione Cariplo all'interno del bando per il Terzo Settore Capacity Building.

In particolare, in collaborazione con ISMO srl, abbiamo attivato:

- Laboratorio residenziale dal 10 al 12 giugno su *Leadership e Istituzione*, rivolto a 30 operatori e operatrici, finalizzato a ripensarsi come comunità professionale e organizzativa e guardare allo sviluppo e alla visione di Comunità Nuova in modo partecipato e coerente con la sua storia Istituzionale.
- Team coaching rivolto al gruppo di coordinamento generale.
- Coaching individuale rivolto al Coordinatore Generale.

Inoltre, con la consulenza di un volontario esperto e di un consulente informatico, abbiamo avviato:

- Digitalizzazione dei processi di supporto, sviluppo di software gestionali integrati e formazione e introduzione di applicativi votati alla condivisione delle informazioni, conoscenze, esperienze e pratiche. Sono stati

realizzati due momenti on line di formazione rivolti a tutti e tutte a cui sono seguiti incontri tra i due consulenti e le diverse equipe di lavoro, per ascoltare bisogni e stili di lavoro e adattare gli strumenti e il loro utilizzo.

Attraverso l'utilizzo di Fondi Regionali POR FSE abbiamo realizzato 8 incontri di formazione e "altra visione" sulle pratiche dei Project Leader con la conduzione di ISMO srl e proseguito, una volta esauriti i fondi del progetto Community Care, il Team Coaching rivolto al Coordinamento Generale per un totale di 13 incontri.

Anche altri 6 servizi hanno usufruito di un percorso di supervisione, per un totale di circa 1112 ore.

Hanno ripreso in parte le attività formative in presenza e lo sviluppo di webinar formativi in ambito pedagogico, gestionale e giuridico ha facilitato e incentivato la partecipazione degli educatori e delle educatrici per un investimento totale di circa 1629 ore (esclusi webinar che non sono stati monitorati).

Ore medie di formazione	Ore medie di formazione M	Ore medie di formazione F
36,07	37,65	32,84

Salute e sicurezza

Nel 2021 l'Associazione, con la consulenza della RSPP, ha provveduto alla seguente formazione:

- formazione generale online di 4 ore per 2 dipendenti;
- aggiornamento formazione specifica on line per 2 dipendenti;
- 2 sessioni formative online rivolta a tutt* i/le dipendenti sul coronavirus;
- 1 sessione di formazione specifica rischio medio, in presenza, rivolta a 6 dipendenti;
- 1 sessione di Primo Soccorso base, in presenza, di 12 ore e rivolta a 13 dipendenti

- 1 sessione di Corso Antincendio base, in presenza, di 8 ore e rivolta a 16 dipendenti

Nel 2021 sono state effettuate 7 prime visite e 21 visite di sorveglianza sanitaria.

Inoltre, a seguito dell'ultima valutazione risalente al 2019, l'Associazione Comunità Nuova ha provveduto all'aggiornamento della valutazione del rischio di stress lavoro correlato.

La valutazione attuale è stata redatta nel rispetto delle indicazioni del Coordinamento Interregionale P.I.S.L.L., alla luce della lettera circolare del 18 novembre 2010 del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali, come da art. 28 del D.Lgs. 81/08.

Nel processo d'indagine sono stati coinvolti: Anna Subitoni (responsabile risorse umane), Monica Francioso (RSPP), Ilario Gallina (RLS), il Dott. Paolo Grillo (MC) e la psicologa consulente Sara Kastl (Tecnologie d'Impresa).

Tale gruppo di lavoro ha potuto individuare e coinvolgere in colloqui singoli, un campione qualitativamente rappresentativo del personale e dell'insieme di mansioni abitualmente svolte all'interno dell'Associazione; è stata inoltre rivista e aggiornata la suddivisione dei gruppi omogenei.

Attraverso il coinvolgimento del personale indicato, è stata compilata la check list redatta, standardizzata e validata dalla commissione INAIL e diffusa dalle nuove linee guida di ottobre 2017; suddetta lista comprende l'indagine di indicatori oggettivi dell'ultimo triennio (*eventi sentinella*) quali, ad esempio, assenze per malattia, ferie non godute, indici infortunistici, turn-over e contenziosi formali e altri indici organizzativi come la presenza di procedure, certificazioni, sistemi comunicativi interni. Infine, vi sono gli indicatori specifici della mansione/gruppo omogeneo che indagano il contenuto, il contesto e il clima del lavoro (responsabilità, orari, straordinari, ritmi e carico lavorativo).

Per quanto riguarda gli *eventi sentinella*, è stato determinato un livello BASSO di rischio per quasi tutti i gruppi omogenei intervistati.

Sono invece 3 i gruppi per i quali è stato determinato un livello MEDIO di rischio in base agli indicatori oggettivi (educatore notturno HUB, educatore presso Carcere Beccaria, educatore presso Villa Paradiso) come il tasso di assenze per malattia, di ferie non godute e di turn-over.

Sono emersi livelli di rischio MEDIO nell'area del *contenuto del lavoro* di diversi gruppi omogenei, dato atteso in quanto le figure educative ricoprono un ruolo di grande responsabilità abilitativa e riabilitativa nei confronti degli utenti, hanno a che fare con ospiti emotivamente coinvolgenti e con il coordinamento di attività altamente imprevedibili, alle quali si aggiunge la grande flessibilità mentale e organizzativa che il lavoro richiede.

Infine, in relazione all'area *contesto del lavoro* è stato determinato un livello BASSO di rischio stress lavoro correlato per la totalità dei gruppi omogenei individuati nelle strutture analizzate; anche il livello TOTALE di rischio di ogni gruppo omogeneo e ogni struttura considerati, è risultato essere BASSO.

Contratto

Dal 2000 Comunità Nuova ha adottato il contratto nazionale AGIDAE (Contratto per il personale dipendente da istituti/associazioni socio-assistenziali-sanitari-educativi).

I volontari

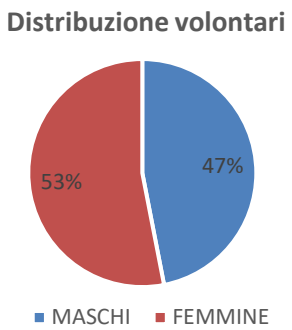
L'impegno delle volontarie e dei volontari è a titolo completamente gratuito e non godono di rimborso spese. Nel 2021 il volontariato a favore di Comunità Nuova ha potuto contare su 49 persone, di cui 23 maschi e 26 femmine, con 48 anni di età media. Ancora una volta, nell'area Giovani si trova il maggior numero di volontarie e volontari, impegnati nelle attività di doposcuola. Uno storico volontario si occupa invece di IT per gli uffici di CN l'HUB e le sedi dei servizi.

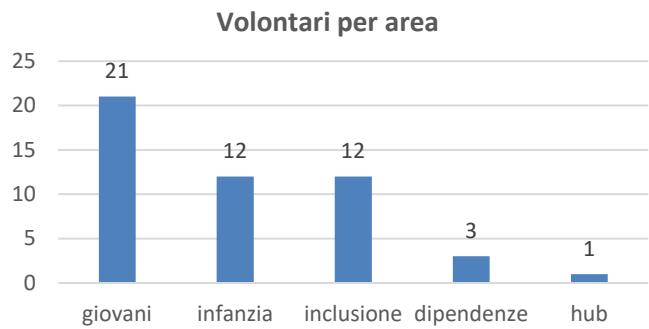
Il dato è in linea con quello del 2020, contratto rispetto all'ultimo anno prima dello scoppio della pandemia e dell'adozione delle norme anticovid.

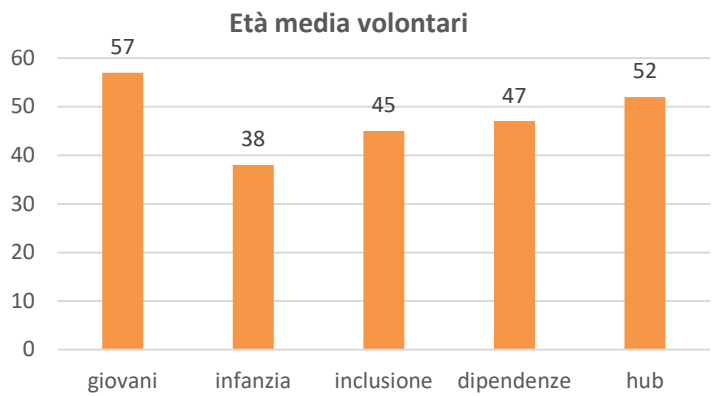
L'area Inclusione mantiene un buon numero di volontari grazie anche a un progetto come Salvacibo che vede tra le proprie finalità la sesibilizzazione e il coinvolgimento degli abitanti del quartiere in pratiche di economia circolare. A tal proposito è importante sottolineare come il progetto coinvolga in realtà più volontari rispetto al numero ufficiale registrato dall'associazione: sono molti gli abitanti del Municipio 6, anche beneficiari del servizio, che, saltuariamente, decidono di partecipare alla raccolta e alla distribuzione dell'invenduto dei mercati, consapevoli di quanto il loro contributo sia importante da un punto di vista comunitario. Il successo di Salvacibo rivela una legittimità ad operare sul territorio che rientra tra i temi materiali della nostra associazione e apre a uno scenario in cui le pratiche virtuose possano proseguire con una presa in carico da parte della collettività, a prescindere dalla presenza dei nostri operatori.

I volontari di Comunità Nuova si occupano di diverse attività all'interno delle aree in cui operano:

- area Infanzia: sostegno scolastico durante tutto il periodo di apertura delle scuole, coinvolgimento in attività ludiche e del tempo libero durante l'estate;
- area Giovani: attività di sostegno scolastico sia durante l'anno scolastico che durante il centro estivo, coinvolgimento in attività ludiche e ricreative extra scolastiche;
- area Dipendenze: copertura delle notti in comunità;
- area Inclusione: recupero e distribuzione dell'invenduto dei mercati e dell'ortomercato, preparazione e distribuzione dei pacchi alimentari.


Distribuzione volontari
47%
53%
MASCHI
FEMMINE


Volontari per area
25
20
15
10
5
0
21
12
12
3
1
giovani
infanzia
inclusione
dipendenze
hub


Età media volontari
60
50
40
30
20
10
0
57
38
45
47
52
giovani
infanzia
inclusione
dipendenze
hub

Il bilancio economico

Il risultato economico

Il **risultato economico** chiude con un disavanzo netto dopo le imposte di euro 8.421,42 (euro 6.322 di utile nel 2020) e il reddito operativo con un disavanzo di euro 2.108 (euro 13.197 nel 2020).

I ricavi ammontano a euro 3.383.741 in aumento rispetto allo scorso anno (euro 2.794.562 nel 2020), prevalentemente per l'effetto della ripresa dalla pandemia.

Nel 2021, il 56% delle fonti di finanziamento sono pubbliche (60% nel 2020).

I costi operativi, esclusi ammortamenti e accantonamenti, ammontano a euro 3.223.472, in aumento rispetto allo scorso anno (euro 2.721.244 nel 2020).

Il numero dei dipendenti è di 76 unità, che corrisponde al 57,51 di tempo pieno equivalente in aumento di 4 persone rispetto al 2020. Il costo del personale dipendente è pari a euro 2.059.562 (euro 1.812.169 nel 2020). Tale costo rappresenta il 64% del costo totale di gestione (65% nel 2020).

		2021	2020	2019
+	Ricavi delle vendite	278.299	252.220	301.138
+ (-)	Variazione delle rimanenze	4.196	5.256	0
-	Remunerazione del personale non dipendente	(286.083)	(191.464)	(228.745)
-	Remunerazione fornitori	(743.948)	(621.460)	(685.311)
=	**VALORE AGGIUNTO**	**(747.536)**	**(555.447)**	**(612.918)**
-	Remunerazione del personale dipendente	(2.036.447)	(1.812.169)	(1.976.772)
=	**MARGINE OPERATIVO LORDO**	**(2.783.983)**	**(2.367.616)**	**(2.589.690)**
-	Ammortamenti, svalutazioni e accantonamenti	(162.376)	(60.120)	(15.435)
=	**MARGINE OPERATIVO NETTO**	**(2.946.359)**	**(2.427.737)**	**(2.605.124)**
+ (-)	Remunerazione Pubblica Amministrazione	1.836.965	1.646.332	1.657.829
+ (-)	Remunerazione dell'azienda	104.372	37.362	10.669
+ (-)	Liberalità	996.616	752.422	947.089
=	**MARGINE ANTE GESTIONE FINANZIARIA**	**(8.406)**	**8.379**	**10.462**
-	Remunerazione del capitale di credito	(15)	(2.057)	(576)
=	**REMUNERAZIONE DEL CAPITALE RISCHIO (RISULTATO D'ESERCIZIO)**	**(8.421)**	**6.322**	**9.886**
	RISULTATO D'ESERCIZIO DA BILANCIO	**(8.421)**	**6.322**	**9.886**
	diff.quadratura	(0)	0	0

Il fundraising

Grazie al prezioso contributo dei donatori, l'associazione ha raccolto 244.230 euro destinati ai nostri servizi e progetti.

Il 64,07% delle donazioni ricevute è arrivato da donatori individuali, il 4,78% da aziende e il 31,15% da associazioni e fondazioni. Il 62,75% del totale dei fondi è stato raccolto grazie a donazioni a supporto di progetti specifici, il 18,25% proviene invece da donazioni senza vincoli, il 19% dal 5x1000.

Le attività di raccolta fondi di Comunità Nuova, nel 2021, sono state affidate a Fondazione Don Gino Rigoldi che ha sostenuto, ad esempio, il nostro Centro Diurno Azimuth, il Sistema Lavoro, il Centro per Giovani Ermanno Olmi, Ciclofficina CICLO l'HUB, il Segretariato Sociale, le attività dei nostri progetti dell'area penale.

Dopo un anno e mezzo di pandemia, nell'autunno del 2021 ci siamo dedicati nuovamente all'organizzazione delle giornate di volontariato aziendale nel rispetto delle norme di sicurezza anti covid19: abbiamo diminuito il numero massimo di partecipanti, abbiamo rinunciato all'esperienza condivisa del cucinare e abbiamo escluso Villa Paradiso dalle proposte per salvaguardare gli ospiti della Comunità.

Ridefinire i Community Day ci ha consentito di fare nuove esperienze. I progetti e i servizi coinvolti sono stati: la ciclofficina CICLO l'HUB con un'attività pratica di piccole riparazioni guidate dai tirocinanti insieme agli educatori; Salvacibo con il recupero dell'invenduto all'Ortomercato di Milano e la redistribuzione al Segretariato Sociale e al Barrio's; il Segretariato Sociale con la preparazione dei pacchi del Banco Alimentare. Hanno partecipato aziende vicine da sempre alla nostra associazione e i dipendenti di una multinazionale presente sul nostro territorio.

Anche nel 2021 piccoli e grandi donatori da anni vicini alla nostra associazione hanno sostenuto i nostri progetti e servizi consentendone il consolidamento e la crescita.

Il piano degli obiettivi

Che cos'è

Il Piano degli obiettivi è uno strumento che Comunità Nuova onlus utilizza dal 2007. Nel Piano sono individuati i principali obiettivi di lavoro dell'associazione ed è validato e valutato dall'Assemblea dei soci. Costituisce il timone del lavoro dell'associazione, definendo i principali assi strategici per il suo sviluppo. Il Piano programma non è un adempimento formale, ma è il frutto di un lavoro continuo e collettivo di elaborazione e rielaborazione di ciò che ci accade, fuori e dentro l'associazione. E per valutare se riusciamo a realizzare ciò che ci proponiamo.

Piano obiettivi 2021-2024

OBIETTIVI TRASVERSALI A TUTTA L'ORGANIZZAZIONE

- Aumentare le competenze pedagogiche delle diverse componenti dell'Associazione: project leader e operatori.
- Aumentare la qualità delle esperienze di volontariato.
- Migliorare la definizione dei ruoli e la distribuzione/presidio delle responsabilità.
- Implementare e consolidare il rapporto con le componenti politiche e tecniche delle istituzioni.
- Consolidare e implementare lo sviluppo delle reti esistenti e cercarne altre per potenziare la comunicazione.
- Realizzare un bilancio sociale in linea con le linee guida nazionali ed internazionali.
- Potenziare la comunicazione e promuovere i valori pedagogici di Comunità Nuova all'interno e all'esterno dell'organizzazione.
- Raggiungere il 15% di fatturato attraverso il fundraising.
- Rinforzare le competenze manageriali delle figure di responsabilità.

- Consolidare le procedure e potenziare le attività di progettazione dell'associazione.
- Attivare un processo di analisi e verifica sul tema dell'economia circolare e solidale all'interno della nostra organizzazione.
- Programmare, progettare e sviluppare attività di manutenzione delle sedi operative di Comunità Nuova.
- Favorire la trasformazione digitale, accelerando e rendendo efficiente l'utilizzo dell'infrastruttura tecnologica, potenziando le competenze diffuse e il ricorso di file-sharing e garantendo un adeguato supporto tecnico.

OBIETTIVI DI OGNI AREA

Area Infanzia

- Incrementare la possibilità di accoglienza residenziale per minori e nuclei famigliari puntando a potenziare la qualità del servizio offerto.
- Affiancare i servizi invianti nel garantire tempi di permanenza adeguati ai bisogni dei minori e dei nuclei familiari.
- Supportare l'integrazione dei nuclei ospitati nel tessuto sociale e territoriale.
- Diffondere la cultura dell'affido.

Area Giovani

- Sviluppare e concretizzare una strategia condivisa di approccio educativo e di gestione degli spazi giovani di Comunità Nuova.
- Creare un'équipe che lavori nelle scuole secondarie per rispondere a richieste specifiche con format esistenti o nuovi.

- Realizzare un presidio educativo nel quartiere di San Siro.
- Rinforzare il sistema dei servizi alla persona nei territori in cui abbiamo presidi educativi.
- Diffondere le potenzialità educative della pratica sportiva e dell'utilizzo del corpo a scuola, attraverso la collaborazione con le società sportive, la promozione di sport "minori", la diffusione delle attività di Unità Mobile dello Sport.

Area Dipendenze

- Aumentare le competenze delle équipe per rispondere con efficacia ed efficienza a fronte dei cambiamenti dei bisogni e delle caratteristiche dell'utenza.
- Aumentare la condivisione su sensi e significati con l'associazione, per sviluppare e condividere un pensiero interno e contribuire a rafforzare la cultura in merito alle strategie di prevenzione, limitazione dei rischi e aggancio e riduzione del danno.

Area Inclusione

- Implementare le opportunità per le donne e per le persone over 30 per l'inserimento nel mercato del lavoro.
- Aumentare l'autonomia e l'autodeterminazione delle persone con carichi di cura che incontriamo nei nostri servizi/progetti.
- Contrastare lo spreco alimentare garantendo l'accesso al cibo anche per i soggetti più svantaggiati.
- Migliorare la qualità della nostra offerta abitativa.
- Aumentare la sensibilità alla mobilità sostenibile sia all'interno che all'esterno dell'organizzazione.

La sostenibilità

La dimensione ambientale

Il nuovo percorso di rendicontazione sociale intrapreso da Comunità Nuova nel 2022 ci ha coinvolti in una riflessione sul tema della sostenibilità ambientale della nostra associazione.

Il cambiamento climatico e la grande importanza che riveste per il futuro delle nuove generazioni al centro della nostra azione ci hanno portati ad analizzare per la prima volta quale sia l'impatto ambientale del nostro lavoro, rifacendoci ad alcuni degli obiettivi dell'Agenda 2030 dell'Unione Europea per la riduzione delle emissioni:

7. Energia pulita e accessibile.

12. Consumo e produzione responsabili.

13. Lotta contro il cambiamento climatico.

Siamo soltanto all'inizio di questa riflessione che nei prossimi anni sarà sempre più approfondita e strategica, ponendo le basi per un cambiamento di pratiche e abitudini.

Le nostre rilevazioni, a partire da alcuni indicatori presenti nel GRI, si sono concentrate sui consumi energetici di progetti e servizi e sulle azioni effettivamente volte ad obiettivi di tutela dell'ambiente, di educazione ambientale e di promozione di stili di vita sostenibili.

I dati sono stati raccolti per la prima volta.

CONSUMI DI ENERGIA ELETTRICA

CN l'HUB → 198.780 kwh equivalenti a 715,61GJ

SERVIZI ESTERNI (Villa Paradiso, Azimuth, Centro per Giovani, Segretariato Sociale) → 40.794 kwh equivalenti a 146,86 GJ

Per quanto riguarda CN l'HUB, si segnala la presenza, fin dalla sua costruzione, di **pannelli solari** che garantiscono produzione e scambio di energia per un totale di 68.046 kwh (244,96 GJ) così suddiviso: 46.800 kwh (168,48 GJ) prodotti e consumati per l'alimentazione degli spazi comuni, 21.246 kwh (76,48 GJ) prodotti e scambiati, ovvero immessi nel sistema energetico nazionale.

CONSUMI DI GAS E GASOLIO

CN l'HUB (dati comprensivi dei consumi degli appartamenti ad uso privato e di Comunità Nuova Cooperativa Sociale) → 25.177smc

Villa Paradiso, Centro per Giovani e Segretariato → 32.738 smc

Centro Diurno Azimuth →4.000 litri di gasolio

In questa fase iniziale di monitoraggio non ci è possibile procedere con una vera e propria analisi, anche a causa di alcune criticità riscontrate durante la raccolta dei dati sia dal punto di vista della disponibilità (malfunzionamento di alcuni contatori, utenze non intestate all'associazione) sia della comparabilità tra di essi.

In prospettiva, il principale obiettivo che ci poniamo è riuscire ad ottenere dei dati più precisi e più dettagliati, di modo da riuscire a rendicontare sui seguenti aspetti:

- **mobilità sostenibile**: km percorsi dai mezzi di trasporti aziendali delle comunità (circa 16.000 km nel 2021) in base ai litri di carburante consumati (dato ad oggi mancante), mappatura degli stili di trasporto e mobilità dei/delle dipendenti;
- **consumi di acqua**: la rilevazione al momento è imprecisa dal momento che si basa sulle stime delle società di gestione (per un totale di 4.754 per il CN l'HUB e 2.676 per Villa Paradiso e Azimuth);

- **intensità energetica:** rapporto tra i consumi energetici e il numero di persone che utilizzano spazi, progetti e servizi (dipendenti, volontari/e, beneficiari/e);
- **educazione ambientale e alla sostenibilità:** implementazione di progetti e attività destinati a dipendenti, beneficiari e beneficiarie.

Le nostre policy

La nostra mission e l'attenzione che poniamo verso i nostri destinatari non esaurisce il tema della sostenibilità sociale che abbraccia ambiti più ampi, trasversali a tutti i processi di lavoro interni all'associazione.

Nei paragrafi successivi sono illustrate le analisi effettuare relative all'anno 2021.

La nostra associazione Comunità Nuova ha adottato un Codice Etico nel giugno 2014. È possibile scaricare l'intero documento dal sito www.comunitanuova.it

Per quanto riguarda i fornitori, il nostro Codice Etico prevede che l'associazione si impegni a promuovere "il rispetto delle condizioni ambientali e ad assicurare la loro conformità dei principi etici, richiedendo, per particolari forniture e servizi, requisiti di rilevanza sociale. Anche con l'apposizione di specifiche clausole contrattuali, l'associazione potrà richiedere ai fornitori un'idonea dichiarazione che attesti la loro adesione a specifici obblighi sociali e il loro impegno volto a evitare la commissione dei reati contro la pubblica amministrazione".

La nostra associazione è dotata di una child policy implementata nei servizi dedicati ai minori.

Attualmente stiamo elaborando una gender policy rivolta ai lavoratori e ai beneficiari.

Appendici

Partner di progetto nel 2021

Organizzazioni non-profit
Accademia del Comico
Alveare che dice sì
ANPI Barona
APS Colore
Ass. 232
Ass. Alveare
Ass. Amici della Musica
Ass. Amici di Anna
Ass. Amici di Edoardo
Ass. BIR
Ass. Campo Olimpia
Ass. Club Napoli il Tranviere
Ass. Culturale Dynamoscopio
Ass. culturale Scimmie Nude
Ass. culturale Teatribù
Ass. Eco dalle Città
Ass. Gruppi di Volontariato Vincenziano
Ass. IBVA
Ass. ICEI
Ass. Integra-Azione
Ass. Joint Milano
Ass. Kayros
Ass. L'Impronta
Ass. La Comune
Ass. Le Radici e le Ali
Ass. Mediafriends
Ass. Mongolfiera
Ass. Per MiTo Onlus
Ass. Piccoli Petali
Ass. Recup
Ass. Rinascita per il 2000
Ass. San Fedele
Ass. Song
Ass. Suoni Sonori
Ass. Sviluppo e promozione onlus
Ass. Terza Settimana
ATIR - Teatro Ringhiera
Banda Sciapò
Brigata Volontaria Nori Brambilla
CAF onlus
CAM Centro Ausiliario per i problemi Minorili
Caritas Ambrosiana
CBM Centro per i Bambini Maltrattati
CeAS
Centro Ambrosiano di Aiuto alla Vita
Ciclofficina Balenga
Ciessevi
CLOM Soc. Cooperativa
Consorzio Cooperho Altomilanese
Consorzio Mestieri
Consorzio SIR

Coop A&I
Coop Azione Solidale
Coop CODICI
Coop Comunità del Giambellino
Coop Diapason
Coop Farsi Prossimo
Coop Fraternità e Amicizia
Coop Intrecci
Coop La Cordata
Coop La Fucina
Coop La Grande Casa
Coop Lo Scrigno
Coop Lotta contro l'emarginazione
Coop sociale Albatros
Coop sociale Amelink
Coop sociale Arimo
Coop sociale Bonaventura
Coop sociale Cascina Biblioteca
Coop sociale Cidiesse
Coop sociale CLOM
Coop sociale COMIN
Coop sociale Comunità Nuova
Coop sociale Crinali
Coop sociale Demetra
Coop sociale Età Insieme
Coop sociale Il Melograno
Coop sociale La Strada
Coop sociale Le Macchine Celibi
Coop sociale Martinengo
Coop sociale Minotauro
Coop sociale Piccolo Principe
Coop sociale Rimaflow
Coop sociale Santa Rita onlus
Coop sociale Stripes
Coop sociale Tutti Insieme
Coop Solidarnosc
Coop Spazio aperto servizi
Coop Tempo Per L'infanzia
Cooperativa 05
CS&L Consorzio sociale
Emergency
Fondazione Albero della vita
Fondazione Aquilone
Fondazione Archè
Fondazione Attilio e Serena Cassoni
Fondazione Banco Alimentare
Fondazione CAMeN consultorio famigliare
Fondazione Cannavò
Fondazione Cariplo
Fondazione di Comunità Milano
Fondazione Don Gino Rigoldi
Fondazione Enaip
Fondazione Eris
Fondazione G.B. Guzzetti onlus
Fondazione Giulini
Fondazione Ismu

Fondazione KPMG
Fondazione LaFil Filarmonica di Milano
Fondazione Marazzina
Fondazione Mazzola per Run Challenge
Fondazione Pellegrini
Fondazione Peppino Vismara
Fondazione San Carlo
Galdus
Gas Barona
Gvv CAG Irda Milano
Il Giardino degli Aromi Onlus
Impresa Sociale Bottega di quartiere
Impresa Sociale Con I Bambini
Italia Nostra
Laboratorio di Quartiere Giambellino Lorenteggio
LILT
Milano Film Festival
Movieday
Nazionale Solidale
Officina Lavoro Onlus
P.as.mil.
Puntozero teatro
Save the Children
Share Radio
Teatro del Vigentino
WeWorld spazio donna

Reti di organizzazioni

Coordinamento territoriale dei CAG
Rete No League
Rete QuBì Barona
Rete QuBì Forze Armate
Rete QuBì Giambellino

Enti pubblici

AFOL
ASST Santi Paolo e Carlo
ATS Milano
ATS Monza e Brianza
CAF CISL
CAF Largo Scalabrini Milano
CAF MCL via Segneri Milano
Camera del Lavoro CGIL
Cassa delle ammende
Celav Centro Mediazione al Lavoro del Comune di Milano
Centro Milano Donna Municipio 6
Cesvip Lombardia
Comune di Brugherio
Comune di Casatenovo
Comune di Legnano
Comune di Milano
Comune di Monza
Comune di Rho
Comune di Rozzano
Comune di Sesto San Giovanni

Comune di Zibido San Giacomo
Consultorio Familiare Integrato ASST San Paolo e San Carlo (Milano)
Corpo Nazionale Vigili del Fuoco
Croce Rossa Milano
Croce Rossa Misinto
Istituto degli Innocenti
Istituto Penale Minorile Cesare Beccaria
Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali
Municipio 6 Milano
Municipio 7 Milano
Parco Agricolo Sud Milano
Prefettura di Milano
Questura di Bergamo
Questura di Brescia
Questura di Milano
Questura di Pavia
Regione Lombardia
Ser.co.p.
Servizio Sociale Famiglia e Minori varie zone
Servizio Sociale Territoriale Professionale varie zone
SMI CAD
Tribunale di Milano
Tribunale per i Minorenni di Genova
Tribunale per i Minorenni di Milano
UEPE Milano
Ufficio Food Policy Comune di Milano
Unione Inquilini
USSM di Milano

Scuole

Primarie:
Dante Alighieri (Arcore)
Luigi Einaudi (Milano)
Monte Ortigara (Cinisello Balsamo)

Istituti Comprensivi:
IC Anna Frank (Rho)
IC Bruno Munari (Milano)
IC De André (Rho)
IC Don Orione (Milano)
IC F. S. Cabrini (Milano)
IC Franceschini (Rho)
IC Ilaria Alpi (Milano)
IC Iqbahl Masih (Milano)
IC Luciano Manara (Milano)
IC Narcisi (Milano)
IC Primo Levi (Milano)
IC Tolstoj
IC Vittorio Locchi (Milano)
ICS Madre Teresa di Calcutta (Milano)
ICS Sant'Ambrogio (Milano)

Secondarie di secondo grado:
Civico Polo Scolastico A. Manzoni
IIS Caterina da Siena

IIS Curie-Sraffa
IIS Galilei Luxemburg
IIS J.C. Maxwell
IIS Oriani-Mazzini (Milano)
IISS Marignoni Polo
IPS Bonaventura Cavalieri
IS Kandinsky
Liceo Artistico Orsoline (Milano)
Liceo Scientifico Statale A. Volta (Milano)

Altro:
Accademia di Belle Arti di Brera (Milano)
CFP Lodi
Università Cattolica del Sacro Cuore
Università Commerciale Luigi Bocconi
Università degli Studi di Bergamo
Università degli Studi di Milano Bicocca
Università degli Studi di Milano Statale

Enti religiosi
Diaconia Valdese
Fondazione Casa delle Carità (Milano)
Oratorio di Lomagna
Oratorio Sant' Ambrogio (Rozzano)
Parrocchia Immacolata Concezione (Milano)
Parrocchia Madonna dei Poveri (Milano)
Parrocchia San Benedetto Don Orione (Milano)
Parrocchia San Giovanni Bono
Parrocchia San Leonardo Murialdo (Milano)
Parrocchia San Vito al Giambellino (Milano)
Parrocchia Santa Bernadette
Parrocchia Santa Bernardetta (Milano)
Parrocchia Santa Maria Ausiliatrice
Parrocchia Santa Maria del Rosario (Milano)
Parrocchia Santi Nazaro e Celso
Parrocchia Santo Curato D'Ars (Milano)
Sesta Opera San Fedele (Milano)
Unione Buddhista Italiana

Associazioni e società sportive
Arteka
Arzaga sport - New basket ball
AS Rugby Milano
AS Rugby Milano
ASD Board Riding
ASD Frisbee Temple
ASD GSQSA
ASD La Comune
ASD Millennium Bug
ASD N&C Atletico Barona
ASD Polisportiva Budosan
ASD Sporting Murialdo
ASD Yoga à Porter
Ass. Italiana Fresbee
Ass. PlayMore!
Ass. Sportiva Rugby Milano

Associazione Italiana di Peteca
Canottieri Milano
Canottieri Olona 1894
Canottieri San Cristoforo
Centro Ariel ASD
Centro Sportivo M6
FC Internazionale
GSO San Giorgio Casatenovo
Olimpia Milano
Polisportiva Le Lumache
Polisportiva Lombardia Uno
SSD Navigliosport
Tennis Club Anemoni
US Visconti Calcio
USSA Rozzano

Aziende
AxL Spa
Banca Intesa Sanpaolo
Covivio
ESEM-CPT Ente Unificato Formazione e Sicurezza
Formaper
InVento Innovation Lab
ISMO srl
KIA Motors
KPMG
La Stazione delle biciclette
Logotel
Maximus srl
Medici in famiglia srl
Museo del Risparmio
NonSoloCocktails
Pandenus Gae Aulenti
Percassi
Rob de Mat
Saipem
SICET
Vodafone

Le prestazioni

Nell'ambito delle attività promosse nel 2021, Comunità Nuova ha visto una riduzione della tipologia di prestazioni erogate a causa delle restrizioni volte a prevenire la diffusione di Covid-19. Qui sono riunite in alcuni blocchi omogenei.

Infanzia e adolescenza
Sostegno scolastico
Centri estivi e autunnali pre-scuola per bambini
Cura ed educazione di bambini e bambine e delle loro famiglie
Sostegno ai percorsi penali di minori autori di reato
Giovani
Attività di aggregazione giovanile
Progettazione e gestione di spazi pubblici per l'aggregazione e l'espressione di idee, progetti, creatività
Dipendenze
Accoglienza di persone che vivono in situazione di marginalità e/o di dipendenza da sostanze legali e illegali
Percorsi terapeutici individuali e di gruppo
Percorsi di inclusione sociale rivolti a giovani
Colloqui di counselling e orientamento per consumatori di sostanze
Psicoterapia
Gruppi craving
Lavori di rete con servizi sociali, sanitari e socio-sanitari del territorio
Interventi di riduzione del danno
Spazio di ascolto sul tema dei consumi di sostanze rivolte ai minori
Migranti
Consulenza legale in tema di migrazione
Consulenza sul ricongiungimento familiare
Famiglie
Percorsi di mediazione familiare
Percorsi di consulenza familiare
Gruppi di sostegno alla genitorialità
Accompagnamento a famiglie affidatarie

Animazione
Attività ludico ricreative per gruppi
Organizzazione di eventi per il tempo libero
Laboratori per ragazzi per la promozione e lo sviluppo di abilità sociali
Laboratori artistici
Laboratori teatrali
Promozione di iniziative culturali in diversi campi dell'espressione artistica
EduSport
Supporto, formazione e accompagnamento di società sportive e gruppi sportivi negli oratori
Incontri di educazione al tifo
Unità mobile dello sport
Formazione /Consulenza
Interventi di consulenza e supporto educativo per genitori e figure adulte
Territorio
Lavoro di rete con agenzie educative e gruppi del territorio
Orientamento
Orientamento ai servizi
Orientamento scolastico lavorativo
Tutoring educativo
Sostegno
Sostegno e inserimento abitativo per persone in difficoltà
Gestione servizi di prossimità
Formazione professionale per giovani in difficoltà
Attivazione borse lavoro
Distribuzione generi di conforto
Distribuzione presidi sanitari

Tirocini formativi per persone in difficoltà
Facilitazione accesso alle misure alternative alla detenzione
Presa in carico di persone in misura alternativa

Tabella di raccordo

La seguente tabella indica dove reperire, all'interno di questo documento, le informazioni obbligatorie richieste dal DM 4luglio 2019 Rif. Par. 6, per dare contezza della piena rispondenza del documento alle prescrizioni di legge.

Contenuto obbligatorio del bilancio sociale (DM 4 luglio 2019 Rif. Par. 6)	**Pagine**
Metodologia adottata	11 - 16
Informazioni generali sull'ente	17 - 28 37 - 48
Struttura, governo e amministrazione	29 - 36
Persone che operano per l'ente	79 - 91
Obiettivi e attività	49 – 78 97 - 100
Situazione economico-finanziaria	93 - 96
Altre informazioni	101 - 104
Monitoraggio dell'organo di controllo	non presente